



**ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
«ГОРОДСКАЯ БОЛЬНИЦА №12 ГОРОДА ДОНЕЦКА»  
( ГБУ «ГБ № 12 Г.ДОНЕЦКА»)**

283492, Донецкая Народная Республика, Г.О. ДОНЕЦКИЙ, Г.МОСПИНО, УЛ. ТЕЛЬМАНА, Д. 7  
Тел.: +7 (856) 221-74-88  
ОГРН 1229300084530, ИНН 9308012936, КПП 930801001, ОКПО 79336714  
e-mail: gorbolnitsa-12@mail.ru

---

**ПРИКАЗ**

от « \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20 г.

№ \_\_\_\_\_

**Об утверждении Правил поведения в  
ситуациях, представляющих  
коррупционную опасность для  
работников Государственного  
бюджетного учреждения  
«Городская больница № 12 г. Донецка»**

С целью установления единых принципов противодействия коррупционным правонарушениям в ГБУ «ГБ № 12 г. Донецка», а также с целью минимизации риска вовлечения работников больницы, независимо от занимаемой должности, в коррупционную деятельность; формирования у работников больницы единообразного понимания политики неприятия коррупции в любых формах и проявлениях,

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить прилагаемые Правила поведения в ситуациях, представляющих коррупционную опасность для работников Государственного бюджетного учреждения «Городская больница №12 г. Донецка».
2. Руководителям структурных подразделений (поликлиники, стационарных отделений, бухгалтерии, отдела кадров, информационно-аналитического отдела, административно-хозяйственной части, ПЭО ГБУ «ГБ № 12 г. Донецка» требования данных Правил довести до сведения своих подчиненных.
3. Секретарю Бабич Л.Н. ознакомить с настоящим приказом заинтересованных лиц (лист ознакомления прилагается).
4. Контроль исполнения данного приказа возложить на зам. главного врача по лечебной работе Рудько М.В., ответственного за организацию работы по противодействию коррупции в ГБУ «ГБ №12 г. Донецка».
5. Настоящий приказ вступает в силу с .01.2023 года.

Главный врач  
ГБУ «Городская больница №12 Г. Донецка»

М. Г. Тяпкина

**ПРАВИЛА**  
**поведения в ситуациях, представляющих коррупционную опасность**  
**для работников Государственного бюджетного учреждения**  
**«Городская больница № 12 г. Донецка»**

**I. Общие положения**

1.1. Настоящие Правила регламентируют порядок действий работников Государственного бюджетного учреждения «Городская больница №12 г. Донецка» (далее – ГБУ «ГБ № 12 г. Донецка») в случае возникновения, при исполнении ими должностных обязанностей, ситуаций, представляющих коррупционную опасность, а также содержат рекомендации для граждан по их поведению при взаимоотношении с работниками больницы в целях исключения ситуаций, представляющих коррупционную опасность, а также при возникновении таковых.

1.2. Данные Правила разработаны в соответствии с законодательством Российской Федерации, Рекомендациями по осуществлению организационных, разъяснительных, профилактических мер в администрации г. Донецка, структурных подразделениях, администрациях районов г. Донецка, территориальных органов по вопросам предупреждения, противодействия коррупции, с целью недопущения правонарушений коррупционного характера, утвержденных и.о.главы администрации г. Донецка 30.08.2017, Уставом ГБУ «ГБ №12 г. Донецка» и другими локальными нормативными актами больницы.

1.3. В рамках реализации настоящих Правил термины употребляются в таком значении:

1.3.1. **Коррупция** — злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица.

1.3.2. **Коррупционное правонарушение** — это деяние, обладающее признаками коррупции, за которое действующим законодательством установлена гражданско-правовая, дисциплинарная, административная или уголовная ответственность.

1.3.3. **Взятка** – получение должностным лицом лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконного оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе (ст.343 УК ДНР).

1.3.4. **Коммерческий подкуп** – незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением (ст.228 УК ДНР).

1.3.5. **Конфликт интересов** – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника и правами и законными

интересами больницы, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации ГБУ «ГБ №12 г.Донецка».

**1.3.6. Личная заинтересованность работника** – заинтересованность работника, связанная с возможностью получения работником при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц. А также — любой имущественный или неимущественный интерес должностного лица, в том числе обусловленный личными, семейными, дружескими или другими внеслужебными отношениями с физическими или юридическими лицами.

**1.3.7. Неправомерная выгода** — денежные средства или иное имущество, преимущества, льготы, услуги, нематериальные активы, которые без законных на то оснований обещают, предлагают, предоставляют или получают безвозмездно или по цене ниже минимальной рыночной.

**1.3.8. Подарок** — материальное и нематериальное благо, полученное безвозмездно или по цене ниже минимальной рыночной.

**1.3.9. Противодействие коррупции** – деятельность органов государственной власти, органов местного самоуправления, организаций, учреждений и физических лиц в пределах их полномочий:

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

**1.3.10. Предупреждение коррупции** – деятельность организации, направленная на введение элементов корпоративной культуры, организационной структуры, правил и процедур, регламентированных внутренними нормативными документами, обеспечивающих недопущение коррупционных правонарушений.

**1.3.11. Должностное лицо** – лицо, постоянно, временно или по специальному полномочию осуществляющее функции представителя власти либо выполняющее организационно-распорядительные, административно-хозяйственные функции в государственных органах, органах местного самоуправления, государственных и муниципальных учреждениях, государственных корпорациях (данное понятие закреплено в ст.334 УК ДНР).

## **II. Ситуации, представляющие коррупционную опасность, задачи и принципы противодействия коррупции**

2.1. Ситуацией, представляющей коррупционную опасность в целях реализации настоящих Правил, признается:

2.1.1. Ситуация, в ходе которой совершаются или планируются совершаться деяния, создающие условия для возникновения либо совершения коррупционных правонарушений.

2.1.2. Ситуация, при которой личная заинтересованность работника ГБУ «ГБ №12 г.Донецка» влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных обязанностей, а также при которой возникает (может возникнуть) противоречие между личной заинтересованностью работника больницы и правами (законными интересами) граждан Донецкой Народной Республики, организаций, обществ либо государства.

2.1.3. Иные ситуации, подпадающие под определение коррупционных правонарушений, согласно действующему законодательству Донецкой Народной Республики.

2.2. Правовую основу противодействия коррупции составляют Конституция РФ, Федеральный закон от 25 декабря 2008г № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Федеральный закон от 27 июля 2006 г. № 152-ФЗ «О персональных данных», Федеральный закон от 27 июля 2006 г. № 149-ФЗ «Об информации, информационных технологиях и о защите информации», «Трудовой кодекс РФ» от 30.12.2001 № 197-ФЗ, «Уголовный кодекс

РФ» от 13.06.1996 № 63-ФЗ, «Кодекс РФ об административных правонарушениях» от 30.12.2001 № 195-ФЗ, Указа Президента РФ от 16 августа 2021г № 478 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2021 - 2024 годы», Указа Президента РФ от 15 июля 2015 № 364 «О мерах по совершенствованию организации деятельности в области противодействия коррупции», Постановления Правительства РФ от 5 июля 2013г № 568 «О распространении на отдельные категории граждан ограничений, запретов и обязанностей, установленных Федеральным законом «О противодействии коррупции» и другими федеральными законами в целях противодействия коррупции», а также настоящие Правила.

2.3. Задачами антикоррупционной деятельности являются:

2.3.1. Устранение причин, способствующих возникновению коррупции, а также противодействие условиям, способствующим ее проявлению.

2.3.2. Уменьшение риска совершения коррупционных деяний, а также их негативных последствий.

2.3.3. Формирование нетерпимости должностных лиц ГБУ «ГБ №12 г. Донецка» по отношению к коррупционным деяниям.

2.4. Противодействие коррупции в ГБУ «ГБ №12 г. Донецка» основано на следующих принципах:

2.4.1. Принцип законности.

2.4.2. Принцип признания, обеспечения и защиты основных прав и свобод человека и гражданина.

2.4.3. Принцип соответствия антикоррупционной политики больницы действующему законодательству и общепринятым нормам – предполагает соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к учреждениям здравоохранения.

2.4.4. Принцип личного примера руководства – заключается в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

2.4.5. Принцип вовлеченности работников – предполагает информированность работников больницы о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

2.4.6. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции – реализуется посредством разработки и выполнения комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения работников больницы в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих коррупционных рисков.

2.4.7. Принцип эффективности антикоррупционных процедур – реализуется посредством применения в ГБУ «ГБ №12 г.Донецка» таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

2.4.8. Принцип ответственности и неотвратимости наказания – предполагает неотвратимость наказания для работников больницы вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональную ответственность главного врача ГБУ «ГБ №12 г. Донецка» за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

### **III. Требования по недопущению возникновения ситуаций, представляющих коррупционную опасность**

**3.1. Деяниями, создающими условия для коррупции, в целях реализации настоящих Правил признаются следующие действия (бездействия) работников ГБУ «ГБ №12 г. Донецка»:**

3.1.1. Использование работниками больницы своих полномочий при решении вопросов, связанных с удовлетворением собственных материальных интересов, либо материальных интересов иных лиц.

3.1.2. Предоставление иным лицам преимуществ, не предусмотренных действующим законодательством Российской Федерации, при приеме на работу и продвижении по службе в системе здравоохранения.

3.1.3. Оказание неправомерного предпочтения физическим либо юридическим лицам при подготовке и принятии решений, в том числе предоставлении услуг при прочих равных условиях с нарушением очередности обращения таких лиц;

3.1.4. Использование работниками больницы в личных интересах либо в интересах иных лиц информации, полученной при выполнении функциональных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению.

3.1.5. Необоснованный отказ в предоставлении информации физическим и юридическим лицам, предоставление которой предусмотрено действующим законодательством, задержка в ее предоставлении, предоставление неполной либо недостоверной информации.

3.1.6. Требование от физических либо юридических лиц документов, материалов, информации, предоставление которых указанными лицами не предусмотрено действующим законодательством Российской Федерации.

3.1.7. Предумышленное нарушение установленного законом порядка рассмотрения обращений физических и юридических лиц, а также нарушение установленного порядка рассмотрения иных вопросов, входящих в компетенцию должностного лица ГБУ «ГБ №12 г.Донецка».

3.1.8. Препятствие физическим либо юридическим лицам в реализации их прав и законных интересов в рамках деятельности системы здравоохранения.

3.1.9. Иные правонарушения, предусмотренные действующим антикоррупционным законодательством Российской Федерации.

**3.2. В целях исключения возможности возникновения ситуаций, представляющих коррупционную опасность, работники ГБУ «ГБ №12 г.Донецка», вне зависимости от должности и стажа работы в больницы, обязаны:**

3.2.1. Соблюдать установленные действующим законодательством Донецкой Народной Республики ограничения и запреты, а также принципы и требования данных Правил.

3.2.2. Исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне.

3.2.3. При исполнении должностных обязанностей исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных, финансовых, а также прочих интересов, препятствующих добросовестному исполнению функциональных обязанностей и поставленных задач.

3.2.4. При исполнении должностных обязанностей не оказывать предпочтение физическим либо юридическим лицам, если оказание такого предпочтения прямо не предусмотрено действующим законодательством Российской Федерации.

3.2.5. Соблюдать нормы служебной, профессиональной этики и деонтологии, а также правила делового поведения.

3.2.6. Воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнения со стороны пациентов и иных лиц в объективном, профессиональном и добросовестном исполнении работником ГБУ «ГБ №12 г.Донецка» должностных обязанностей при оказании медицинской помощи.

3.2.7. Принимать меры по исключению конфликтов интересов, а также своевременно регулировать таковые.

3.2.8. Не использовать служебное положение для оказания влияния на деятельность должностных лиц и граждан при решении вопросов личного характера.

**3.3. В целях исключения ситуаций, представляющих коррупционную опасность, работникам ГБУ «ГБ №12 г.Донецка» запрещено:**

3.3.1. При взаимоотношениях с пациентами, а также иными лицами провоцировать возникновение ситуаций, которые имеют целью предложение, передачу или обещание передачи сотруднику больницы какого-либо вознаграждения — подарка, услуги, оплаты транспортных расходов, иного вознаграждения (далее – материальное или нематериальное вознаграждение), в дальнейшем получать таковое вознаграждение.

3.3.2. При взаимоотношениях с пациентами, а также иными лицами обращаться к ним с предложениями о совершении работником ГБУ «ГБ №12 г. Донецка» (иным лицом по поручению работника больницы) деяний, имеющих признаки коррупции, которые могут привести к недобросовестному (необъективному) исполнению работником ГБУ «ГБ №12 г.Донецка» своих должностных и профессиональных обязанностей.

**3.4. Деяниями, которые создают условия для коррупции, в целях реализации настоящих Правил, признаются следующие действия пациентов ГБУ «ГБ №12 г.Донецка», а также иных лиц :**

3.4.1. Передача либо предложение передачи работнику ГБУ «ГБ №12 г. Донецка» какого-либо материального или нематериального вознаграждения.

3.4.2. Обращение к работнику больницы с предложениями о совершении им, либо иным лицом по требованию работника ГБУ «ГБ №12 г. Донецка», деяний, имеющих признаки коррупции, а также иных деяний, которые могут повлечь за собой необъективное, недобросовестное или непрофессиональное исполнение работником больницы своих должностных обязанностей.

**3.5. В целях исключения возникновения ситуаций, представляющих коррупционную опасность, пациентам ГБУ «ГБ № 12 г. Донецка», а также иным лицам запрещается:**

3.5.1. При взаимоотношениях с работниками больницы допускать возникновение ситуаций, которые имеют целью предложение, передачу либо обещание передачи работнику КУ «ГБ №12 г. Донецка» материального и нематериального вознаграждения.

3.5.2. При взаимоотношении с работником ГБУ «ГБ №12 г. Донецка» обращаться к нему с предложениями (просьбами, требованиями) о совершении работником больницы (иным лицом по его поручению) деяний, имеющих признаки коррупции, а также иных деяний, которые могут привести к недобросовестному исполнению должностных и профессиональных обязанностей.

#### **IV. Рекомендации для граждан при возникновении ситуаций, представляющих коррупционную опасность**

4.1. В случае, если при общении с пациентами или иными лицами работник ГБУ «ГБ №12 г. Донецка» совершил деяния, представляющие коррупционную опасность, а также иные деяния, которые вызвали сомнения в объективном, добросовестном и профессиональном исполнении сотрудником больницы своих должностных обязанностей, гражданин вправе сообщить об указанных деяниях в адрес ГБУ «ГБ №12 г. Донецка» устно, письменно либо в форме электронного документа (e-mail: gorbolnitsa-12@mail.ru ).

4.2. В соответствии с требованиями Федерального закона от 02.05.2006 № 59-ФЗ «О порядке рассмотрения обращений граждан Российской Федерации» письменные обращения или обращения в форме электронного документа должны содержать следующие сведения:

1) наименование и/или адрес организации, учреждения либо должность лица, которому направляется обращение (для письменных обращений);

2) фамилию, имя, отчество гражданина, адрес места жительства (пребывания), контактные данные для связи (адрес электронной почты, номер телефона);

3) изложение сути обращения;

4) сведения, документы и материалы, имеющие непосредственное отношение к предмету обращения;

5) дату и личную подпись гражданина (применение электронной подписи при подаче обращения в форме электронного документа не требуется).

4.3. По результатам рассмотрения обращения граждане имеют право обжаловать принятое решение или действие (бездействие) в административном и/или судебном порядке в соответствии с законодательством Российской Федерации.

4.4. Согласно статьи 26 Федерального закона от 02.05.2006 № 59-ФЗ «О порядке рассмотрения обращений граждан Российской Федерации» представление гражданином обращения, содержащего клевету и оскорбления, дискредитацию государственных органов, органов местного самоуправления и их должностных лиц, влечет гражданско-правовую, административную или уголовную ответственность, предусмотренную законодательством Российской Федерации.

## **V. Порядок действий работников ГБУ «ГБ № 12 г. Донецка» в случае возникновения при исполнении должностных обязанностей ситуаций, представляющих коррупционную опасность**

### **5.1. В случае возникновения ситуаций, представляющих коррупционную опасность, работник больницы обязан:**

5.1.1. Разъяснить пациенту или ному лицу о недопустимости совершения деяний, ведущих к возникновению ситуаций, представляющих коррупционную опасность и предложить немедленно прекратить совершение соответствующих противоправных действий.

5.1.2. В случае, если гражданином работнику больницы передается либо предлагается к передаче какое-либо вознаграждение, в ясной, недвусмысленной форме отказаться от принятия указанного вознаграждения.

5.1.3. В случае, если кто-либо обращается к работнику ГБУ «ГБ №12 г. Донецка» с предложением о совершении им (иным лицом по поручению работника больницы) противоправных действий, содержащих признаки коррупции, в ясной, безусловной, недвусмысленной форме отказать в удовлетворении указанного предложения и продолжать исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне.

5.1.4. В случае совершения пациентом или иным лицом деяний, имеющих целью склонить работника ГБУ «ГБ №12 г. Донецка» к совершению коррупционных правонарушений, работник обязан незамедлительно информировать непосредственного руководителя и/или главного врача больницы и/или председателя комиссии по вопросам предотвращения и противодействия коррупции, которые в свою очередь обязаны информировать управление здравоохранения администрации г. Донецка в день получения информации о таковом инциденте для принятия дальнейших решений:

5.1.5. Если работник больницы обнаружил в своем служебном помещении неправомерное материальное или нематериальное вознаграждение, он обязан безотлагательно письменно сообщить об этом факте своему непосредственному руководителю и/или главному врачу больницы и/или председателю комиссии по вопросам предотвращения и противодействия коррупции.

5.1.6. При выявлении объекта неправомерной выгоды работник ГБУ «ГБ № 12 г. Донецка», который обнаружил подарок (пожертвование), совместно с непосредственным руководителем и/или главным врачом больницы и/или председателем комиссии по вопросам предотвращения и противодействия коррупции составляет акт и подписывает его.

5.1.7. Акт об обнаружении объекта неправомерной выгоды прилагается к материалам, информирующим о таковом инциденте, и передается в Министерство Здравоохранения ДНР в день обнаружения объекта неправомерной выгоды.

5.1.8. Уведомление о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений является обязательным для всех работников ГБУ «ГБ №12 г. Донецка», а также основанием для проведения внутреннего служебного расследования по таковым фактам.

5.2. В случае возникновения ситуации, которая может привести к конфликту интересов, работник ГБУ «ГБ №12 г. Донецка» обязан незамедлительно в письменной форме

информировать своего непосредственного руководителя или иное ответственное лицо о возникновении конфликта интересов либо о возможности возникновения последнего.

5.3. При принятии решения о выборе конкретного способа разрешения конфликта интересов важно учитывать значимость личного интереса работника и вероятность, что этот личный интерес будет реализован в ущерб интересам больницы.

## **VI. Ответственность за совершение коррупционных правонарушений**

6.1. Лица, виновные в нарушении требований антикоррупционного законодательства, могут быть привлечены к дисциплинарной, гражданско-правовой, административной или уголовной ответственности в порядке и по основаниям, предусмотренным законодательством Российской Федерации.

6.1.1. Уголовным кодексом Российской Федерации установлена уголовная ответственность за преступления коррупционного характера, такие как:

- 1) статья 143 УК РФ – отказ в предоставлении гражданину информации;
- 2) статья 172 УК РФ – присвоение или растрата;
- 3) статья 175 УК РФ – вымогательство;
- 4) статья 334 УК РФ – злоупотребление должностными полномочиями;
- 5) статья 335 УК РФ – нецелевое расходование бюджетных средств;
- 6) статья 338 УК РФ – превышение должностных полномочий;
- 7) статья 343 УК РФ – получение взятки;
- 8) статья 344 УК РФ – дача взятки;
- 9) статья 345 УК РФ – посредничество во взяточничестве;
- 10) статья 346 УК РФ – служебный подлог;
- 11) статья 348 УК РФ – халатность и др.

6.1.2. «Кодексом РФ об административных правонарушениях» от 30.12.2001 № 195-ФЗ, установлена административная ответственность за правонарушения коррупционного характера, такие как:

- 1) статья 172-5 КоАП – нарушение установленных законом ограничений относительно получения дара (пожертвования);
- 2) статья 172-7 КоАП – нарушение требований в отношении предотвращения и урегулирования конфликта интересов;
- 3) статья 172-8 КоАП – незаконное использование информации, ставшей известной лицу в связи с исполнением служебных полномочий;
- 4) статья 172-9 КоАП – непринятие мер по противодействию коррупции и др.